POLÍTICA DE INTEGRIDADE
(Versão Institucional)

COMPROMISSO INSTITUCIONAL

A Moove conduz suas atividades com base em princípios sólidos de ética, transparência, integridade e respeito às pessoas. Nosso compromisso é atuar de forma responsável, garantindo que todas as nossas relações comerciais, institucionais e profissionais estejam alinhadas com as melhores práticas de governança corporativa, com a legislação aplicável e com elevados padrões de conduta ética.

Acreditamos que um ambiente organizacional íntegro e respeitoso é essencial para a geração de valor sustentável para clientes, colaboradores, parceiros de negócio e para a sociedade.

Por isso, promovemos uma cultura organizacional baseada no respeito à diversidade, na inclusão, na equidade e na valorização das diferenças individuais, repudiando qualquer forma de discriminação, assédio ou comportamento incompatível com nossos valores.

OBJETIVO

A Política de Integridade da Moove estabelece os princípios que orientam a conduta ética e responsável de todos os que se relacionam com a organização, promovendo:

- O cumprimento das leis e regulamentações aplicáveis;
- A prevenção e o combate à corrupção, ao suborno e a outras práticas ilícitas;
- A promoção de relações comerciais transparentes e responsáveis;
- O respeito aos direitos humanos, à diversidade e à inclusão;
- O fortalecimento de práticas de governança e compliance.

ABRANGÊNCIA

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, administradores e representantes da Moove, bem como orienta o relacionamento com clientes, fornecedores, parceiros de negócio e demais partes interessadas.

Esperamos que todos que se relacionam com a organização compartilhem e respeitem os princípios aqui estabelecidos.

PRINCÍPIOS DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da Moove está fundamentado nos seguintes valores:

- **Ética** na condução dos negócios e nas relações profissionais;
- **Transparência** nas decisões e na comunicação com as partes interessadas;
- **Legalidade**, com estrita observância das leis e regulamentos aplicáveis;
- **Confiança e credibilidade** nas relações internas e externas;
- **Profissionalismo e responsabilidade** na prestação de serviços;
- **Respeito à diversidade e à inclusão**, valorizando diferentes perspectivas e experiências.

Esses princípios orientam todas as decisões e atividades da organização.

PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO E AO SUBORNO

A Moove adota uma política de tolerância zero à corrupção e ao suborno. Não é permitido oferecer, prometer, autorizar, solicitar ou aceitar qualquer vantagem indevida com o objetivo de influenciar decisões ou obter benefícios indevidos em relações com o setor público ou privado.

A organização mantém práticas e controles destinados a prevenir, detectar e responder a atos de corrupção, em conformidade com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e com boas práticas internacionais de compliance.

RELAÇÕES ÉTICAS COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS

A Moove mantém relações comerciais baseadas em critérios técnicos, profissionais e éticos.

Esperamos que nossos parceiros de negócio compartilhem os mesmos princípios de integridade, atuando com transparência, respeito às leis e compromisso com práticas comerciais justas.

Antes do estabelecimento de relações comerciais relevantes, a organização adota práticas de diligência para conhecer seus parceiros e reduzir riscos de integridade.

PRESENTES, BRINDES E HOSPITALIDADES

Presentes, brindes ou hospitalidades somente podem ocorrer quando:

- Não representem tentativa de influência indevida;
- Sejam compatíveis com práticas de cortesia corporativa;
- Estejam em conformidade com a legislação e com as diretrizes internas da organização;
- Não comprometam a imparcialidade das decisões de negócios.

A Moove não permite qualquer prática que possa caracterizar vantagem indevida ou conflito de interesses.

CONFLITO DE INTERESSES

Todos os colaboradores devem atuar sempre no melhor interesse da organização.

Situações em que interesses pessoais possam interferir — ou aparentar interferir — nas decisões profissionais devem ser declaradas e tratadas de forma transparente.

A empresa adota diretrizes para prevenir conflitos de interesse e preservar a integridade das decisões corporativas.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E RESPEITO

A Moove valoriza um ambiente de trabalho respeitoso, diverso e inclusivo.

Não são toleradas práticas de:

- Discriminação;
- Assédio moral ou sexual;
- Preconceito de qualquer natureza.

Promovemos igualdade de oportunidades e respeitamos todas as pessoas independentemente de gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, deficiência, religião ou convicções pessoais.

CANAL DE COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

A Moove incentiva a comunicação de situações que possam representar violações aos princípios de integridade.

Relatos realizados de boa-fé são tratados com confidencialidade e analisados de forma independente, sem qualquer tipo de retaliação ao denunciante.

GOVERNANÇA E MELHORIA CONTÍNUA

A Política de Integridade da Moove é parte integrante de seu sistema de governança e está alinhada com normas internacionais de gestão e compliance, incluindo:

- ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade
- ISO 27001 – Segurança da Informação
- ISO 27701 – Gestão da Privacidade
- ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno
- ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance

A organização promove a melhoria contínua de seus processos de integridade, fortalecendo a cultura ética em todos os níveis.

COMPROMISSO FINAL

A Moove reafirma seu compromisso de conduzir seus negócios com integridade, responsabilidade e respeito às pessoas.

Acreditamos que a ética e a transparência são pilares fundamentais para relações de confiança duradouras e para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios e da sociedade.

Este documento é uma versão para divulgação institucional, baseada na Política de Integridade vigente, código PO-27 versão 0.0.0